

Werken over de grens: Gefaseerde overgang of makkelijke terugkeer

MR A.D.G. HEERING

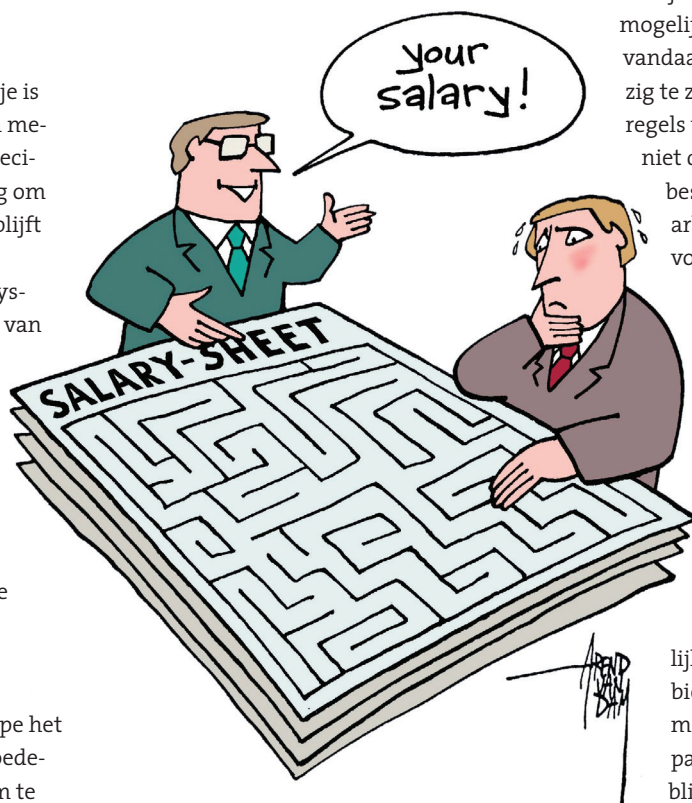
WERKZAAM BIJ HEERING ASSOCIATES,
FISCAAL-JURIDISCH ADVISEURS
GESPECIALISEERD IN GRENSOVER-
SCHRIJDENDE (ONROEREND-GOED)
TRANSACTIES, INTERNATIONAAL
FAMILIERECHT EN ESTATE PLANNING

Buiten Nederland werken, het idee alleen al is voor velen een uitdaging. Bij het overwegen van zo'n stap is het zeer begrijpelijk dat sommige kwesties wat onderwogen blijven. Zo kan ik mij indenken dat administratieve, juridische en fiscale aspecten van het buitenlandse avontuur niet meteen alle aandacht krijgen. Toch is het aan te raden hier heel serieus naar te kijken.

Het Nederlandse loonstrookje is al een raadsel, maar ook in menig buitenland is een gespecialiseerde accountant nodig om uit te rekenen wat er overblijft van het mooie salaris! Ieder land heeft niet alleen zijn zeer eigen inhoudingssysteem, maar ook een gevarieerd aanbod van voorzieningen waaraan bijgedragen moet worden. Of men van de voeding van de fondsen waar men aan bijdraagt ooit iets terugziet, is een volgende vraag. In menig land is de loonbelasting die ingehouden wordt dan ook nog begrijpelijk, maar de sociale premies kunnen een gezonde weerstand oproepen!

Vrij verkeer diensten

Binnen de Europese Unie, die als principe het vrije verkeer van personen, kapitaal, goederen en diensten kent, kunt u zichzelf om te beginnen beschermen tegen verrassingen. In het gebruik van bovengenoemde vrijheden stuit men natuurlijk zeer regelmatig op de autonomie van de Europese lidstaten waarbinnen de sociaal-economische ordening van arbeid zorgvuldig wordt gekoesterd. Desal-



niettemin: wanneer u in het buitenland aan het werk gaat, maar binnen de EU, is er toch het nodige aan EU-regelingen waaraan men veel plezier kan beleven. Een van de interessantste regelingen is daarbij de detachings-

richtlijn. Deze richtlijn moet vorm geven aan het vrije verkeer van diensten binnen de EU. En als diensten binnen de EU vrijelijk grensoverschrijdend moeten kunnen worden geleverd, dan is het ook logisch dat de personen die die diensten realiseren vrijelijk over de grens kunnen werken.

Harde arbeidsvoorwaarden

De EU kan op verschillende manieren zaken binnen de Europese ruimte regelen. Een richtlijn verplicht de lidstaten hun wetgeving aan te passen. De Detacheringsrichtlijn schrijft de lidstaten wetgeving voor die het mogelijk maakt vanuit land A, waar men vandaan komt, als werknemer in land B bezig te zijn onder de van toepassing blijvende regels van land A. Hierbij is het natuurlijk niet de bedoeling dat de dienst uitsluitend bestaat uit het leveren van goedkopere arbeid dan in het ontvangende land voorhanden is. De richtlijn voorziet derhalve in het in acht nemen van een aantal harde arbeidsvoorwaarden van het land waar gewerkt wordt. Maar als dat in orde is, werkt men toch in het buitenland onder de wet- en regelgeving van het eigen land.

Wil men derhalve over de grens werken binnen de EU, dan is in veel gevallen gebruik van de mogelijkheden die de Detacheringsrichtlijn biedt aan te raden, in ieder geval tot het moment dat men zeker weet voor onbepaalde tijd in het nieuwe land te willen blijven. Als daarentegen het nieuwe land het uiteindelijk niet blijkt te zijn en men terugkeert op zijn schreden, dan is het maar goed dat men in de buitenlandse periode onder de regelingen van het 'eigen' land is blijven werken! ■